

**Aufnahmebogen Kündigungsschutz****1. zur Person**

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon privat: \_\_\_\_\_ Telefon dienstlich: \_\_\_\_\_

Handy: \_\_\_\_\_ E-Mail: \_\_\_\_\_

Geburtstag: \_\_\_\_\_ Geburtsort: \_\_\_\_\_

Familienstand: verheiratet./ledig/geschieden/verwitwet (Zutreffendes unterstreichen)

Berufstätigkeit des Ehepartners: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Bruttomonatsgehalt des Ehepartners: \_\_\_\_\_

- Arbeitgeber des Ehepartners: \_\_\_\_\_

**Bankverbindung**

Bankinstitut: \_\_\_\_\_ BLZ: \_\_\_\_\_ Kto.-Nr.: \_\_\_\_\_

**Kinder**

Zahl der Kinder: \_\_\_\_\_ Alter der Kinder: \_\_\_\_\_

Namen der Kinder: \_\_\_\_\_ Unterhaltspflicht: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

**2. zum Arbeitgeber**

Firma: \_\_\_\_\_

gesetzlich vertreten durch: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_ Internet: \_\_\_\_\_

Anzahl der Arbeitnehmer: \_\_\_\_\_

unmittelbarer Vorgesetzter: \_\_\_\_\_

weitere Betriebsstätten: \_\_\_\_\_

Betriebsrat/Personalrat: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Anzahl der Mitglieder: \_\_\_\_\_

- Name des Vorsitzenden: \_\_\_\_\_

- Widerspruch: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

### 3. zum Arbeitsverhältnis

Seit wann besteht das Arbeitsverhältnis? \_\_\_\_\_

Welche Tätigkeit wird ausgeübt? \_\_\_\_\_ Ausbildung: \_\_\_\_\_

Durchschnittliches Brutto-Monatsgehalt: \_\_\_\_\_

Zusammensetzung des Gehalts im einzelnen: \_\_\_\_\_

schriftlicher Arbeitsvertrag: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

Gewerkschaftsmitglied: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

Findet ein Tarifvertrag Anwendung? \_\_\_\_\_

Besteht eine Ausschlussfrist? \_\_\_\_\_

### 4. zur Kündigung

Wann haben Sie die Kündigung erhalten (Zugang)? \_\_\_\_\_

In welcher Form wurde die Kündigung erklärt?

- mündlich/schriftlich (Kündigungsdatum) \_\_\_\_\_

Kündigungsgrund (Zutreffendes bitte ankreuzen)

o betriebsbedingt

o verhaltensbedingt

o personenbedingt

o sonstiges \_\_\_\_\_

bei verhaltensbedingter Kündigung: Gab es Abmahnungen? Wenn ja, wann?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Art der Kündigung:

- ordentliche zum \_\_\_\_\_

- fristlose Kündigung \_\_\_\_\_

- Änderungskündigung \_\_\_\_\_

### 5. Ziel

Erhaltung des Arbeitsplatzes/hohe Abfindung/sonstiges: \_\_\_\_\_

bei Abfindung: Höhe der angestrebten Abfindung? \_\_\_\_\_

### 6. Besonderheiten

Rechtsschutzversicherung: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Versicherungsgesellschaft: \_\_\_\_\_

- Versicherungsnummer: \_\_\_\_\_

- Versicherungsnehmer: \_\_\_\_\_

schwerbehindert/gleichgestellt (Zutreffendes unterstreichen)

Schwangerschaft/Elternzeit (Zutreffendes unterstreichen)

Betriebsratsmitglied/Wahlvorstand (Zutreffendes unterstreichen)

Betriebsübergang/Anrechnung früherer Beschäftigungszeiten? \_\_\_\_\_

---

Zurückweisung der Kündigung - Vollmacht/Unterschrift

Weitere Entlassungen von Kollegen innerhalb der letzten 30 Kalendertage?

---

**Vorgenannte Angaben zu den Ziffern 1-6 habe ich nach bestem Wissen gemacht.**

**Datum:**

**Unterschrift:**

### **Gesonderte Belehrung nach § 12 a ArbGG**

Im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Parteien auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines Prozessbevollmächtigten oder Beistandes. Das gilt auch für die außergerichtliche Beratung und Vertretung.

Zudem ist mir bekannt, dass die Rechtsanwaltsgebühren sich nach dem Gegenstandswert richten.

Den vorgenannten Hinweis habe ich gelesen.

**Datum:**

**Unterschrift:**